

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL ROMÂNIEI

COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE  
ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVII/nr <sup>245</sup>...../07.12.2006

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

**Raport**

**la propunerea legislativă privind voucherelor de vacanță**

Prin adresa nr. **L877/2006** a Biroului Permanent al Senatului, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a Senatului a fost sesizată **în fond** cu examinarea și întocmirea **raportului** la propunerea legislativă privind voucherelor de vacanță.

**Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare** asigurarea cadrului legal necesar impulsivării dezvoltării turismului printr-un mecanism de stimulare a angajatorilor și angajaților de a recurge la servicii turistice în concediul de odihnă și în timpul liber printr-un instrument numit voucher de vacanță, cu mecanisme potrivite de finanțare și decontare.

Consiliului Legislativ emite un **aviz favorabil** cu observații și propuneri.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite un aviz **FAVORABIL**

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități transmite un aviz **FAVORABIL**

Guvernul nu susține propunerea legislativă din motive bugetare și consideră că sunt necesare unele clarificări de administrare și de gestionare.

Ca urmare a examinării propunerii legislative în prezența reprezentanților Ministerului Finanțelor Publice în ședința din data de 07.12.2006, Comisia a

hotărât să adopte, **în unanimitate de voturi, un raport de admitere cu amendamente** spre a fi dezbătut în Plenul Senatului. În anexă sunt prezentate amendamentele admise.

Termenul de 45 de zile, calculat de la data de 07.11.2006, urmează să se împlinească după vacanța parlamentară, la 16 zile de la reluarea activității Senatului.

Prin conținutul său proiectul de lege face parte din **categoria legilor ordinare** și, potrivit art. 75 din Constituția republicată și art. 88 și 89 din Regulamentul Senatului adoptat prin Hotărârea nr. 28/2005, urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților, în condițiile de vot ale art. 76 din Constituția republicată.

**PREȘEDINTE COMISIE**


**SENATOR**



**ARON IOAN POPA**

**SECRETAR COMISIE**

**SENATOR**



**PAUL PACURARU**

**ANEXA**  
Amendamente admise  
la propunerea legislativă privind voucherelor de vacanță

0.	Text propunere legislativă	Amendament	Inițiator Motivare amendament Competență
1.		<p>Înainte de titlul propunerii legislative se notifică denumirile următoarelor instituții:</p> <p>„Parlamentul României Camera Deputaților      Senatul”</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
2.	<p><b>Titlul</b></p> <p><b>Propunere legislativă</b> privind <b>voucherelor</b> de vacanță</p>	<p>Titlul propunerii se modifică și are următorul cuprins:</p> <p>„Lege                      privind <b>voucherelor</b> de vacanță”</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
3.		<p>După titlul propunerii legislative se introduce</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p>

		<p><b>următoarea formulă:</b></p> <p><b>„Parlamentul României adoptă prezenta lege:”</b></p>	<p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
4.	<p><b>Art1.</b> (1) Angajatorii, care încadrează persoane cu contract individual de muncă, pot acorda la pachetul salarial <b>titluri nominative</b>, denumite în continuare vouchere de vacanță.</p> <p>(2) Vouchere de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare <b>angajator</b> în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.</p>	<p><b>Articolul 1 se modifică și are următorul cuprins:</b></p> <p><b>„Art.1</b> (1) Angajatorii, care încadrează persoane cu contract individual de muncă, pot acorda la pachetul salarial <b>prime de vacanță și sub formă de bonuri nominative</b>, denumite în continuare vouchere de vacanță.</p> <p>(2) Vouchere de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare <b>agent economic</b> în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.</p>	<p><b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b></p> <p>Pentru a lăsa angajatorilor posibilitatea de a acorda prime de vacanță fie sub forma bănească, fie sub forma bonurilor nominative.</p> <p>Titlurile nominative sunt instrumente financiare cu statut special. La pachetele salariale se acordă de regulă bonuri: de vacanță, de creșă, de masă etc.</p> <p>Pentru claritate legislativă. Numai agenții economici sunt vizați de prezenta propunere, fiind excluse instituțiile bugetare care lucrează cu funcționari publici numiți prin ordin al angajatorului.</p>

	(3) Voucherele de vacanță reprezintă <b>instrumente financiare</b> , finanțate <b>solidar</b> atât de către angajator cât și de către angajat.	(3) Voucherele de vacanță reprezintă <b>bonuri de valoare</b> , finanțate <b>în condițiile articolului 6 din prezenta lege</b> , atât de către angajator cât și de către angajat."	În cazul bonurilor nominative este vorba și de contribuția angajatului așadar apare un pachet mai flexibil care stimulează economisirea pentru petrecerea timpului liber și dezvoltarea turismului.  <b>Camera Deputaților</b>
5.	<b>Art. 2 (1)</b> Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate <b>care au autorizare de funcționare pentru emiterea de instrumente financiare din partea Ministerului</b> Finanțelor Publice.	<b>La art. 2 alineatul (1) se modifică și are următorul cuprins:</b> „ <b>Art. 2 (1)</b> Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate <b>în emiterea de bonuri de valoare, autorizate de Ministerul</b> Finanțelor Publice”	<b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b>  Pentru claritatea în exprimare Instrumentele financiare fac obiectul activităților băncilor comerciale În acest fel textul precizează cu claritate că pot emite vouchere toate unitățile financiare care sunt specializate și în emiterea de bonuri valorice nominative dacă sunt autorizate de MFP.  <b>Camera Deputaților</b>
6.	<b>Art. 2 ...</b> (2)Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:	<b>La articolul 2 litera a) a alineatului (2) se modifică și are următorul cuprins:</b> „ <b>Art. 2 ...</b> (2)Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni: a) unitatea emitentă și	<b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b>  Pentru rigoare legislativă

	a) unitatea emitentă și numărul autorizației emise de către Ministerul Finanțelor Publice. .....	<b>datele sale de identificare, inclusiv</b> numărul autorizației emise de către Ministerul Finanțelor Publice. ....."	<b>Camera Deputaților</b>
7.	<b>Art. 2 ...</b> (2)Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:.....  g) interdicția de a fi utilizat pentru orice alte destinații decât cele <b>precizate prin</b> prezenta lege .....;	<b>La articolul 2 litera g) a alineatului (2) se modifică și are următorul cuprins:</b> „ <b>Art. 2 .....</b> (2) Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:.....  g) interdicția de a fi utilizat pentru orice alte destinații decât cele <b>prevăzute în</b> prezenta lege .....;	<b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b>  Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată  <b>Camera Deputaților</b>
8.	<b>Art. 3 (1) Voucherle</b> de vacanță <b>au valabilitate în anul</b>	<b>Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „ <b>Art. 3 (1) Voucherele</b> de vacanță <b>sunt valabile până la finele anului</b>	<b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b>  Greșeală de redactare și claritate în exprimare

<p><b>caledaristic și cel</b> următor în care au fost emise.</p> <p>(2) <b>Voucherele</b> de vacanță pot fi utilizate numai pentru serviciile <b>din</b> unități turistice sau turistico-balneare care au încheiat contract cu emitenții și care sunt denumite unități <b>agreate</b>.</p> <p>(3) Unitățile <b>agreate</b> pot subcontracta servicii de tip turistic, sau balneare la alte unități, pe care le menționează în contractul <b>menționat</b> la alin. (2), pentru plata cărora se pot utiliza voucherele de vacanță.</p> <p>(4) <b>În funcție de perioada în care sunt utilizate,</b> unitățile <b>agreate, care utilizează voucherele de vacanță,</b> pot acorda</p>	<p>următor celui în care au fost emise.</p> <p>(2) <b>Voucherele</b> de vacanță pot fi utilizate <b>ca modalite de plată</b> numai pentru serviciile <b>și bunurile oferite direct, de către</b> unități turistice sau turistico-balneare care au încheiat contract cu emitenții și care sunt denumite <b>în continuare</b> unități <b>agreate.</b></p> <p><b>(3) se elimină</b></p> <p><b>(3)</b> Unitățile <b>agreate</b> pot acorda bonusuri, constând în reduceri de tarife și servicii suplimentare.</p>	<p>Greșeală de redactare și claritate în exprimare.</p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p>Pentru a elimina orice abuz și urmărirea cu ușurință a circuitului voucherelor de vacanță. În acest fel agențiile de turism nu pot sub nici o formă să devină unități <b>agreate</b> ci numai unitățile turistice și turistico-balneare. Orice unitate comercială care poate oferi bunuri și servicii de tip turistic sau balneo-turistic va trebuie să încheie <b>contrat</b> direct cu emitenții, fără intermediari.</p> <p>Simplitate în exprimare. Formula propusă acoperă rigoarea juridică și suprimă neplăcuta repetiție utilizate - utilizează din frază.</p>
--	---	---

	<p>bonusuri, constând în reduceri de tarife și servicii suplimentare.</p> <p><b>(5) Voucherele de vacanță nu pot fi fracționate nici ca perioadă de utilizare, nici ca servicii acoperite.</b> Frațiunea din valoarea nominală neacoperită de servicii își pierde valabilitatea.</p>	<p><b>(4)</b> Frațiunea din valoarea nominală neacoperită <b>prin achiziționarea de bunuri și servicii</b> își pierde valabilitatea.”</p>	<p>Pentru eliminarea confuziilor posibile între perioada de utilizare și valabilitatea voucherelor.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
9.	<p><b>Art. 4 ....</b>  <b>(2) Pentru crearea Fondului Voucherelor de Vacanță, fiecare unitate emitentă deschide conturi bancare speciale în care angajatorii virează contribuțiile proprii și ale salariaților cu această destinație.</b></p>	<p><b>La articolul 4 alineatul (2) se modifică și are următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 4....</b>  <b>(2) Angajatorul va vira contribuția sa și a salariaților într-un cont bancar special deschis de către unitatea emitentă cu care acesta a semnat un contract în vederea achiziționării voucherelor de vacanță.</b></p>	<p><b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b></p> <p>Pentru a nu se crea confuzii între fondurile create de fiecare unitatea emitentă și fondurile asemănătoare FNI sau altor fonduri de investiții.</p> <p>Eliminarea neîncrederii participării la un fond de economisire pentru vacanță și încurajarea turismului.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
10.		<p><b>La articolul 4 alineatul (3) se modifică și are</b></p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p>



	<p><b>Art. 4.....</b> (3) Prin excepție <b>de la alin.(2), numai pentru operațiunile cu instituțiile publice,</b> unitățile emitente sunt obligate să deschidă conturi speciale la trezoreria statului.</p>	<p><b>următorul cuprins:</b> „<b>Art. 4.....</b> (3) Prin excepție <b>de la prevederile</b> alin.(2), unitățile emitente sunt obligate să deschidă conturi speciale la trezoreria statului <b>numai pentru operațiunile cu agenții economici cu capital majoritar de stat.</b>”</p>	<p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p>Corelare cu amendamentul de la art. 1 alin.(2). Schimbarea topicii asigură o simplificare a exprimării.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
11.	<p><b>Art. 4 ....</b> (5) Sumele din conturile bancare destinate fondului <b>de</b> la alin. (2) nu pot fi utilizate pentru investiții, cu excepția celor în titluri de stat.</p>	<p><b>La articolul 4 alineatul (5) se modifică și are următorul cuprins:</b> „<b>Art. 4 ....</b> (5) Sumele din conturile bancare <b>prevăzute</b> la alin. (2) nu pot fi utilizate pentru investiții, cu excepția celor în titluri de stat <b>și plasamente bancare cu garanție de disponibilitate imediată.</b>”</p>	<p><b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p>Plasamentele sunt la fel de sigure atâta timp cât există o scrisoare de garanție din partea băncii, de disponibilitate imediată.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
12.	<p><b>Art. 4.....</b></p>	<p><b>La articolul 4 alineatul (6) se modifică și are următorul cuprins:</b> „<b>Art. 4 ....</b></p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit</p>

	(6)Sumele corespunzătoare valorii nominale a <b>tichetelor</b> de vacanță sunt derulate numai prin <b>Fondul Voucherelor de Vacanță, cont cu o garanție de disponibilitate imediată.</b>	(6)Sumele corespunzătoare valorii nominale a <b>voucherelor</b> de vacanță sunt derulate numai prin <b>conturile deschise conform prevederilor alin. (2) și (3).</b> "	Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.  Claritatea în reglementare.  Respectarea unității terminologice în întregul act normativ.  <b>Camera Deputaților</b>
13.	<b>Art. 5</b> (1) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emitentă cu care vor încheia un contract pentru <b>decontarea serviciilor de vacanță oferite prin voucherele de vacanță.</b>	<b>La articolul 5 alineatul (1) se modifică și are următorul cuprins:</b> „ <b>Art. 5</b> (1) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emitentă cu care vor încheia un contract <b>pentru achiziționarea voucherelor de vacanță.</b> ”	<b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b>  Pentru eliminarea confuziei dintre unitățile emitente și cele agreate.  <b>Camera Deputaților</b>

14.	<p><b>Art. 5.....</b>  (2)În cadrul contractului este obligatorie precizarea nivelului și a <b>periodicității</b> contribuției angajatorului și a <b>angajaților</b> la <b>Fondul pentru Voucherele de Vacanță.</b></p>	<p><b>La articolul 5 alineatul (2) se modifică și are următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 5 ....</b>  (2) În cadrul contractului este obligatorie precizarea nivelului contribuției angajatorului, <b>pentru fiecare angajat, în raport cu contribuția acestuia la fondul voucherelor de vacanță.”</b></p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.  Pentru claritatea reglementării.  Este un amendament pentru respectarea unității terminologice.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
15.	<p><b>Art. 5.....</b>  (3)Angajatorii pot ridica vouchere de vacanță de la unitățile emitente numai în limita valorii totale reprezentată de sumele depuse în <b>contul precizat</b> la art. 4 <b>alin.(2).</b></p>	<p><b>La articolul 5 alineatul (3) se modifică și are următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 5 ....</b>  (3) Angajatorii pot ridica vouchere de vacanță de la unitățile emitente numai în limita valorii totale reprezentată de sumele depuse în <b>conturile prevăzute</b> la art. 4 <b>alin.(2) și (3)”</b></p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p>Este vorba de conturile deschise în funcție de agenții economici, cu capital majoritar de stat sau privat.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
16.	<p><b>Art. 5... (5) Sumele prevăzute</b></p>	<p><b>Alineatul (5) al articolului 5 se elimină.</b></p>	<p><b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b></p>

	<p><b>la alin. (2) nu se iau în calcul nici pentru angajat, nici pentru angajator, la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial, în limita salariului minim pe economie pentru fiecare angajat.</b></p>		<p>Contribuția salariatului este privită ca o formă de economisire. Principalul său avantaj este deja obținut, prin faptul că angajatorul îi dublează (cel puțin) suma economisită, ceea ce reprezintă un "randament financiar" sub forma „dobânzii” de cel puțin 100%.</p> <p>Nu este sustenabil financiar să existe două avantaje pentru angajat: fiscal și de economisire foarte avantajoasă.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
17.	<p><b>Art. 6 (1)</b> Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vărsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din <b>salariul mediu pe economie</b>, rotunjit la zeci întregi.</p>	<p><b>Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„<b>Art. 6 (1)</b> Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vărsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din salariul minim <b>brut pe țară garantat în plată</b> rotunjit <b>în sus</b> la zeci</p>	<p><b>Domnul senator Aron Ioan Popa</b></p> <p>Pentru a asigura accesul salariaților cu venituri mici la această formă nouă de economisire și impulsionează dezvoltarea turismului intern.</p>

	<p>(2) Contribuția lunară a <b>angajatorul la Fondul Voucherelor de Vacanță</b> nu poate fi mai mică <b>decât</b> a angajatului și mai mare <b>decât</b> de 2 ori contribuția lunară a angajatului, iar suma totală a vărsămintelor sale, pentru fiecare angajat, la sfârșitul perioadei de contribuție, nu poate fi mai mare de 6 salarii minime brute pe țară.</p> <p>(3) La cererea angajatorului, dacă <b>condiționalitățile</b> de la alin. (1) și (2) sunt îndeplinite, unitatea emitentă eliberează <b>Voucherele de Vacanță</b> nominale.</p> <p>(4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este egală cu 10 % din salariul minim pe</p>	<p>întregi, <b>dacă este cazul.</b></p> <p>(2) Contribuția lunară a <b>angajatorului la fondul voucherelor de vacanță</b> nu poate fi mai mică <b>decât contribuția</b> angajatului sau mai mare de 2 ori, iar suma totală a vărsămintelor sale, pentru fiecare angajat, la sfârșitul perioadei de contribuție, nu poate fi mai mare de 6 ori salariul minim <b>brut pe țară garantat în plată.</b></p> <p>(3) La cererea angajatorului, dacă <b>condițiile</b> de la alin. (1) și (2) sunt îndeplinite, unitatea emitentă eliberează <b>voucherele de vacanță</b> nominale.</p> <p>(4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este egală cu 10 % din salariul minim <b>brut pe</b></p>	<p>Corectitudine gramaticală</p> <p>Claritate de exprimare</p> <p>Unitate terminologică</p> <p>Corectitudine de exprimare</p> <p>Unitate terminologică</p>
--	---	--	--

<p><b>economie</b>, rotunjit la zeci întregi.</p> <p>(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, angajatul poate întrerupe, printr-o notificare scrisă, vărsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la <b>Fondul Voucherelor de Vacanță</b>.</p> <p>(6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse în <b>Fondul Voucherelor de Vacanță</b>.</p> <p>(7) În cazul în care angajatul solicită returnarea <b>banilor</b>, angajatorul poate opta fie pentru returnarea</p>	<p><b>țară garantat în plată</b> rotunjit <b>în sus</b> la zeci întregi, <b>dacă este cazul</b>.</p> <p>(5) Pe parcursul perioadei de contribuție, angajatul poate întrerupe, printr-o notificare scrisă, vărsarea contribuției sale lunare, caz în care angajatorul nu mai poate fi obligat să verse contribuția sa la <b>fondul voucherelor de vacanță</b>.</p> <p>(6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse în <b>fondul voucherelor de vacanță</b>.</p> <p>(7) În cazul în care angajatul solicită returnarea <b>sumelor depuse</b>, angajatorul poate opta fie pentru</p>	<p>Unitatea terminologică</p> <p>Unitatea terminologică</p> <p>Unitate terminologică</p> <p>Claritate, rigoare juridică</p>
--	---	---

	<p>contribuției sale pentru acel angajat sau pentru virarea sumelor <b>pentru alt angajat.</b></p> <p>(8) Vărsămintele lunare ale angajatului, reținute de către angajator pe baza unei convenții scrise, împreună cu cele ale angajatorului, se depun de către acesta în contul special <b>pentru Fondul de Vacanță</b> în cel mult <b>24 de ore</b> de la ziua plăților salariale.</p>	<p>returnarea contribuției sale pentru acel angajat sau pentru virarea sumelor <b>în contul altui angajat.</b></p> <p>(8) Vărsămintele lunare ale angajatului, reținute de către angajator pe baza unei convenții scrise, împreună cu cele ale angajatorului, se depun de către acesta în contul special pentru <b>fondul voucherelor de vacanță</b> în cel mult <b>24 de ore</b> de la ziua plăților salariale."</p>	<p>Unitate terminologică</p> <p>Unitate terminologică</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
18.	<p><b>Art.7</b> (1) După împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, angajații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea <b>Voucherelor de Vacanță</b>, în condițiile <b>art.6.</b></p>	<p><b>Articolul 7 se modifică și are următorul cuprins:</b></p> <p>„<b>Art.7</b> (1) După împlinirea termenului minim de cotizare de 4 luni, angajații pot cere oricând, prin intermediul angajatorului, eliberarea <b>voucherelor de vacanță</b>, în condițiile <b>art.6 alin. (1) și (2)</b> .</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată</p>

	<p>(2) Angajatul va primi un număr de <b>Vouchere</b> de vacanță corespunzător <b>lunilor de contribuție.</b></p> <p>(3) Voucherele de vacanță pot fi utilizate numai de către cel nominalizat în condițiile art. 2, <b>de</b> membrii familiei sale: soț, soție, copii.</p>	<p>(2) Angajatul va primi un număr de <b>vouchere</b> de vacanță corespunzător <b>sumelor acumulate prin contribuția sa și a angajatorului.</b></p> <p>(3) Voucherele de vacanță pot fi utilizate numai de către cel nominalizat în condițiile art. 2, <b>și de</b> membrii familiei sale: soț, soție, copii.”</p>	<p>Pentru precizie</p> <p>Unitate terminologică</p> <p>Pentru precizie</p> <p>Claritate în exprimare</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
19.	<p><b>Art. 8 și art. 9</b></p> <p><b>(1) Încălcarea</b> prevederilor art. 3 alin. (3) și (5), ale art. 4 alin. (1) ale art. 6 alin.(2), (5), (6) <b>constituie contravenții</b></p> <p><b>(2) Contravențiile</b></p>	<p><b>Articolul 8 și articolul 9 se comasează se modifică devin un nou articol, art. 8 care are următorul cuprins:</b></p> <p><b>„Art. 8 (1) Constituie contravenții și se sancționează, după cum urmează:</b></p> <p><b>a) nerespectarea</b> prevederilor art. 3 alin. (3) și (5), ale art. 4 alin. (1) ale art. 6 alin.(2), (5), (6), cu amendă de la 100 la 500 lei;</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p>Pentru respectarea Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Unitate de redactare cu actele normative similare</p>



	<p><b>prevăzute la alin.(1) se sancționează</b> cu amenda de la 100 lei la 500 lei.</p> <p><b>(3) Încălcarea</b> prevederilor art.6 alin. (8), ale art. 7 <b>constituie contravenție și se sancționează</b> cu amenda de la 500 lei la 1000 lei.</p> <p><b>(4)</b> Contravenientul poate achita <b>pe loc</b> sau în <b>termen de</b> 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătatea din minimul amenzii prevăzute la alin. <b>2) și 3)</b>, agentul constator va face mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.</p> <p><b>Art.9</b> Constatarea contravențiilor</p>	<p><b>b) nerespectarea</b> prevederilor art.6 alin. (8), ale art. 7, cu amenda de la 500 lei la 1000 lei.</p> <p><b>(2)</b> Contravenientul poate achita <b>imediat</b> sau în 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătatea din minimul amenzii prevăzute la alin. <b>1)</b>; agentul constator va face mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.</p> <p><b>(3)</b> Constatarea contravențiilor și aplicarea</p>	<p><b>Camera Deputaților</b></p>
--	--	--	----------------------------------

	<p>prevăzute la <b>art.8</b>, precum și aplicarea <b>amenzilor contravenționale</b> se fac de către personalul <b>împuternicit al</b> Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.</p>	<p><b>sanctiunilor</b> se fac de către personalul <b>anume</b> împuternicit <b>din cadrul</b> Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice. ”</p>	
20.	<p><b>Art.10</b> Prevederile art.8 și 9 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Codului Penal.</p>	<p><b>Articolul 10 devine articolul 9, se modifică și are următorul cuprins:</b>  <b>„Art.9</b> Prevederile art.8 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, <b>aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002,</b> cu modificările și completările ulterioare”</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>

21.	<p><b>Art.11</b> În termen de 60 de zile <b>de la publicarea</b> prezentei legi <b>în Monitorul Oficial al României, Partea I</b>, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Ministerul Finanțelor Publice vor <b>elabora</b> normele de aplicare aprobate prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p><b>Articolul 11 devine art. 10, se modifică și are următorul cuprins:</b>  <b>„Art.10</b> În termen de 60 de zile <b>de la intrarea în vigoare a</b> prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Ministerul Finanțelor Publice vor <b>supune spre</b> aprobare prin hotărâre a Guvernului <b>normele metodologice</b> de aplicare.”</p>	<p><b>Comisia pentru muncă, familie și protecție socială</b></p> <p>Pentru respectarea tehnicii legislative potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată.  Tehnică legislativă obligatorie.</p> <p><b>Camera Deputaților</b></p>
-----	---	---	--

**PREȘEDINTE COMISIE**

**SENATOR**



**ARON IOAN POPA**

**SECRETAR COMISIE**

**SENATOR**



**PAUL PĂCURARU**